

〔A〕

〔主动公开〕

连云港市体育局

连体〔2024〕43号

签发人：薛 飞

对市政协十四届三次会议 第43363号提案的答复

宋阳委员：

您提出的关于加强教练员队伍建设的提案收悉，现答复如下：

首先感谢您对我市教练员队伍，以及连云港体育工作的关心和关注。对于您的提案，我局高度重视，会同市委编办、市人社局进行了研究，认真吸纳委员建议，深入贯彻落实到下一步的工作部署当中。

江苏省第二十一届运动会将于2026年在我市举办，要实现参赛成绩“保九争七”这一目标，形势严峻复杂，使命责任重大。教练员队伍整体水平高低是决定实力强弱和发展潜力的关键因素和核心竞争力之一。因此，提升竞技项目水平时，教练员队伍建设举足轻重。我局将从以下几个方面加强教练员队伍建设：

一、充分使用现有编制

市体育局下属 6 家事业单位，核定编制 114 名，实有人员 95 人，空编 19 名。2022 年以来，招聘、安置和引进 5 名教练员，2024 年拟招聘教练员 3 人，补充省运会参赛备战力量。下一步，市体育局将进一步统筹现有编制资源，加强与市委编办沟通协调，积极争取支持，加强教练员配备。

二、积极开展自主招聘

在编制部门核定编制的前提下，积极与人社部门沟通协调，依据《江苏省事业单位公开招聘人员办法》（苏办发〔2020〕9 号）等有关文件规定，通过自主公开招聘的形式，结合实际制定具体任职条件，按需设岗、公开招聘、择优聘用，吸引优秀教练员。

三、鼓励社会力量参与

经报市政府同意，市体育局出台了关于开展联办队伍备战省运会的政策。将打通与社会机构联办运动队壁垒，利用社会力量共同推进省运会备战参赛，完善竞技体育后备人才培养体系。由于市委编办相关规定，无法新增合同制人员，所以通过深化体教融合、支持社会力量参与等举措补充现有教练员队伍力量不足问题。

四、加强现有队伍建设

进一步完善教练员培训机制，包括系统的理论培训、实践操作和岗位培训，培养教练员的综合能力；引导各训练单位健全教

练员的职称评定、晋升及薪酬激励等机制，激励教练员提高自身素质和工作能力。



联系人：肖留峰

联系电话：19805086115